

navertia.

Innovación con enfoque humano

La tecnología avanza, nosotros también.

navertia.com

Conectamos personas, procesos e innovación
Para que tú solo te centres en tu negocio

COMUNICACIÓN

ESTRATEGIA

CONSULTORÍA

PROGRAMACIÓN

AUTOMATIZACIÓN

INTELIGENCIA ARTIFICIAL



Nuestro objetivo
Que la tecnología trabaje para ti.

Nuestro compromiso
Impulsar tu negocio con tecnología eficaz, clara y sin fricciones.





Control horario en tu empresa

Normativa, sanciones
y cómo digitalizarlo

La situación actual de control horario

Desde 2019 todas las empresas están obligadas a registrar la jornada, sin excepción

La Inspección de Trabajo impuso multas por 20 millones de euros solo en el último año

El registro digital con trazabilidad será obligatorio, el papel y el Excel dejan de valer

Las nuevas multas podrían calcularse por cada trabajador afectado, hasta 10.000€ por persona

¿Qué requisitos clave que exige la ley de control horario en 2026?



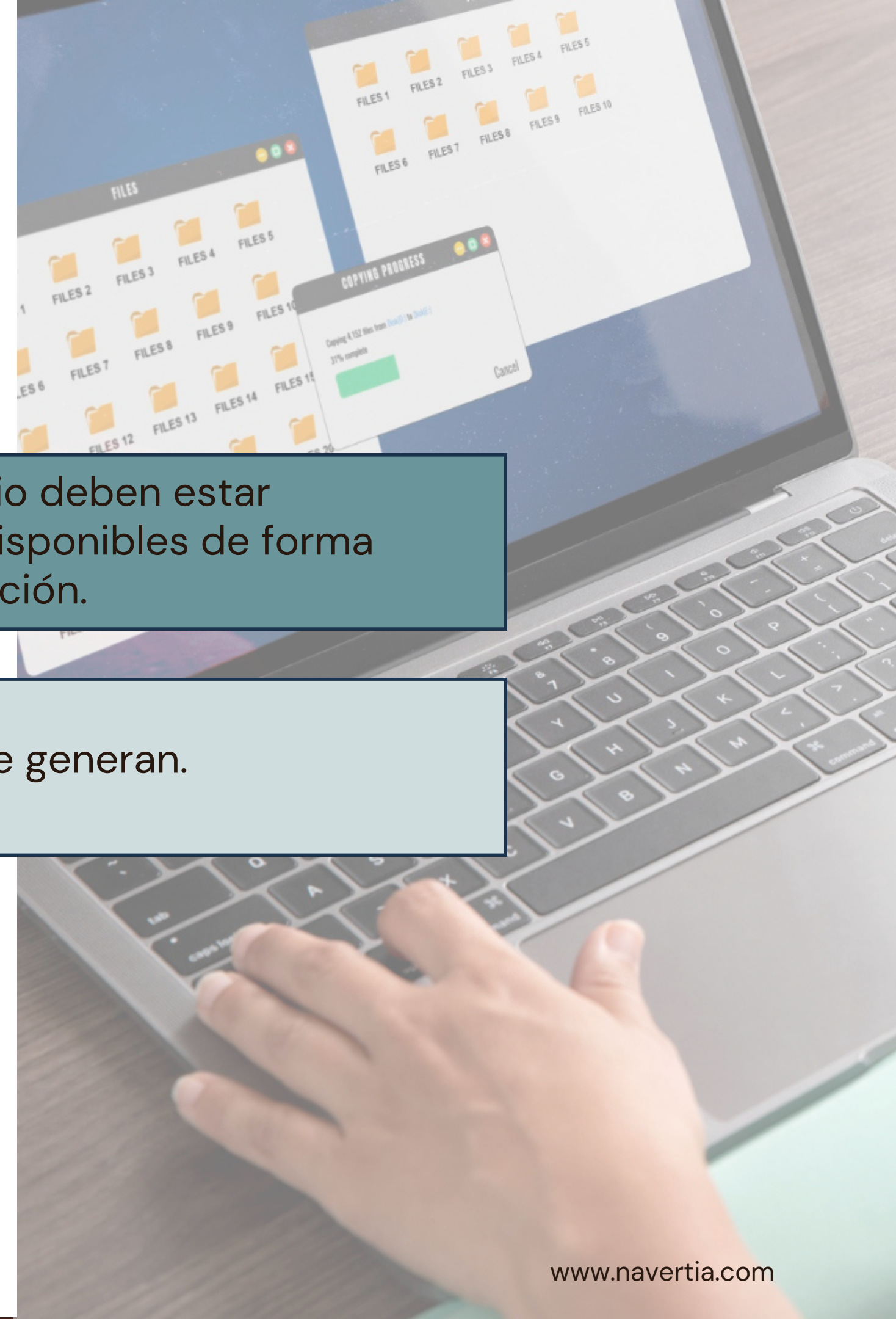
¿Qué implica?

El registro en papel o Excel deja de tener validez. El sistema debe ser electrónico, inalterable y trazable.

¿A quién y cuándo aplica?

Todas las empresas, sin importar tamaño o sector. Jornada completa, parcial y teletrabajo.

¿Qué requisitos clave que exige la ley de control horario en 2026?



¿Qué implica?

Los datos del registro horario deben estar organizados, protegidos y disponibles de forma inmediata si hay una inspección.

¿A quién y cuándo aplica?

Mínimo 4 años desde que se generan.

¿Qué requisitos clave que exige la ley de control horario en 2026?

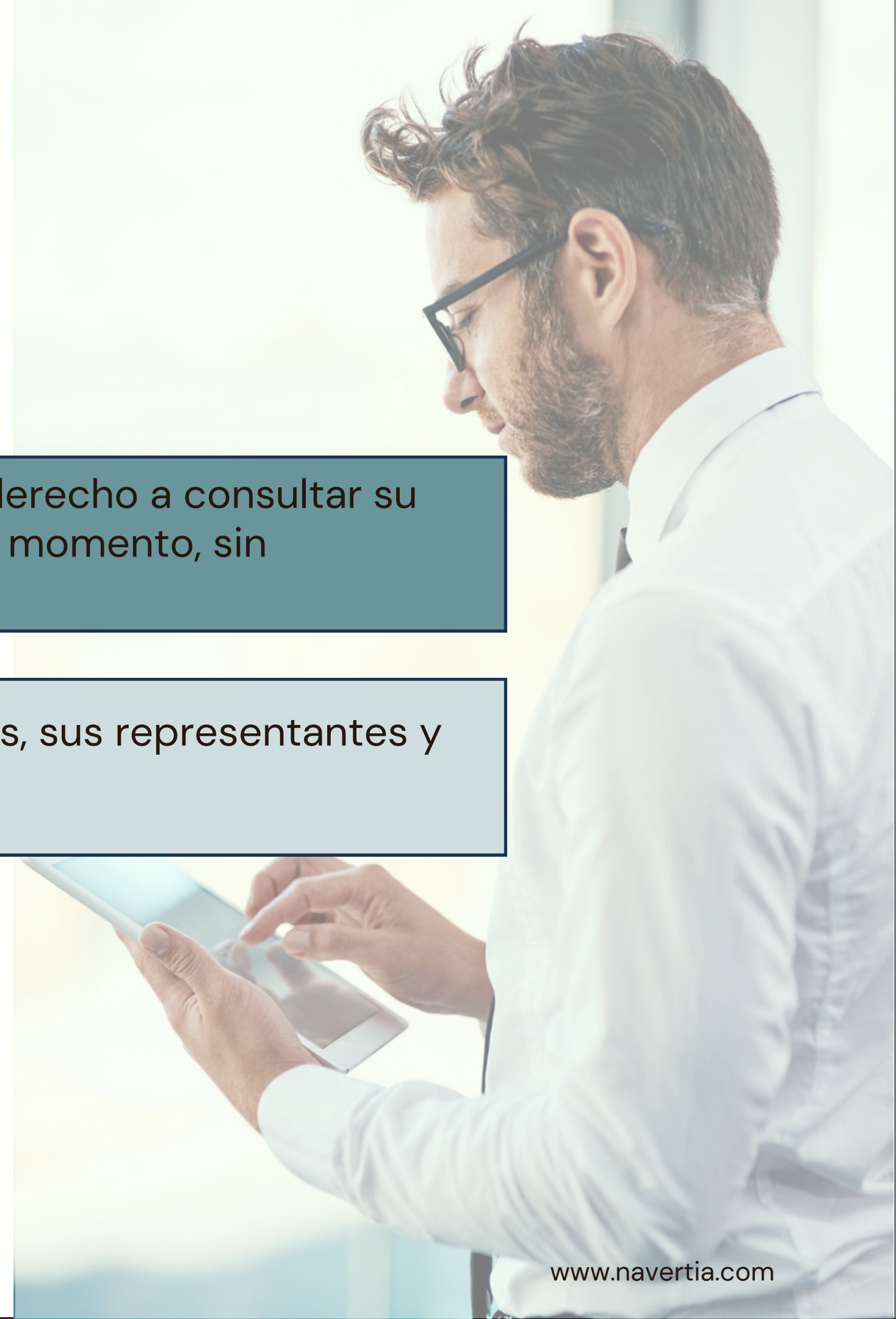
1. 2. 3. 4.

¿Qué implica?

Cualquier trabajador tiene derecho a consultar su propio registro en cualquier momento, sin necesidad de solicitarlo.

¿A quién y cuándo aplica?

Disponible para trabajadores, sus representantes y la Inspección de Trabajo.



¿Cuáles son los objetivos de la nueva ley de control horario?



La implementación de esta medida busca garantizar:

- La conciliación de la vida laboral y familiar de los empleados
- Evitar la sobrecarga de trabajo
- Asegurar que se respete la normativa sobre horas extra.

¿Y si mis empleados no trabajan todos en la misma oficina?



Teletrabajo

También están obligados a fichar.
Sin excepción.



Media jornada

El registro es igual de obligatorio,
independientemente de las horas contratadas.



Fuera de la oficina

Viaje negocios, obra, visita cliente.
Da igual dónde estés

La obligación aplica a todos tus trabajadores, sin importar cómo o dónde trabajen

¿Qué pasa si no cumples?

Infracciones leves

Por errores formales o documentales aislados

Multas de 70 € a 750 €

Infracciones graves

Por la ausencia de registro, registros incompletos o el uso de sistemas no válidos
(como Excel sin trazabilidad)

Multas de 751 € a 75 000 €

Infracciones muy graves

Por la falsificación de datos, la manipulación deliberada o la obstrucción a la labor inspectora

Multas de 7 501 € a 225 018 €

Entonces, ¿qué solución necesita tu empresa?



Un sistema que registre guarde y organice todo de forma automática.

Sin depender de que alguien se acuerde de apuntarlo.



Inalterable y trazable



Accesible desde cualquier dispositivo



Listo para inspección

Esto es exactamente lo que es Chronos

Un control horario diseñado para tu empresa

Optimiza la gestión del tiempo y aumentar la productividad
sin complicaciones, ni grandes inversiones

Herramientas

- HORARIOS
- VACACIONES
- FESTIVOS
- AUSENCIAS
- PERMISOS
- GESTOR DOCUMENTAL
- INFORMES
- ESTRUCTURA DE PERSONAL



Menos papeleo, más tiempo para tu negocio

Con una solución como Chronos, las empresas dedican menos tiempo a gestionar y más a crecer



De media, las empresas que usan un control horario digital reducen un **20%** el tiempo que dedican a gestionar el horario de su equipo

Demo



Contacta con nosotros



(+34) 961 309 009

hola@navertia.com

navertia.com

navertia.